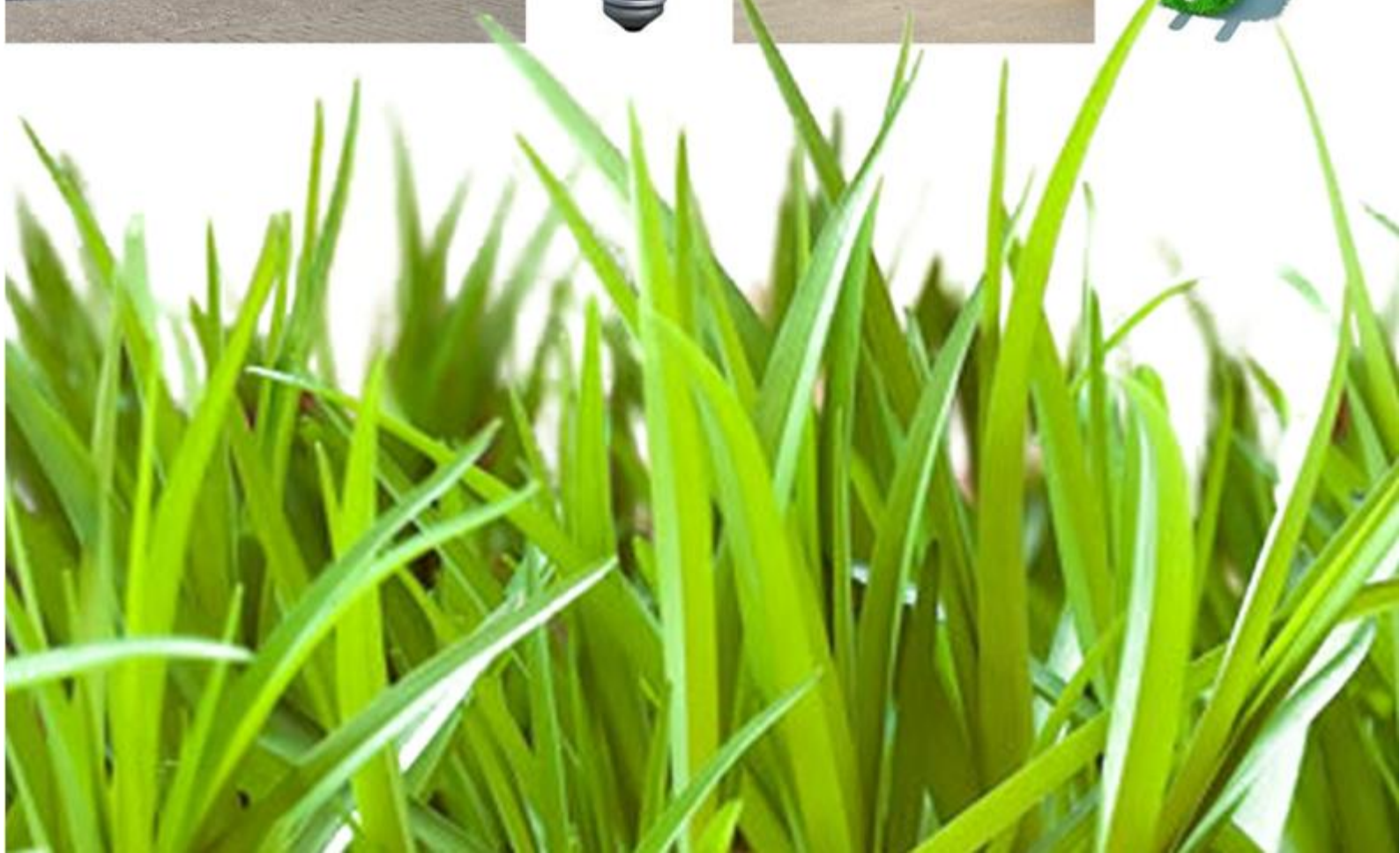




Grond-, Weg- en Waterbouw

Energie Actieplan & Doelstellingen 2018



Inhoud

1.0 De reductie doelstellingen	3
1.1 Kwalitatieve reductieambitie	3
1.2 Alternatieve brandstof doelstelling.....	3
1.3 Kwantitatieve doelstelling	3
2.0 Actiepunten. Plan van aanpak.....	4
2.1 Realisatie van de actiepunten.	5
3.0 Stuurcyclus	6
3.1 Borging van stuurcyclus.....	7
4.0 Haalbaarheid van de doelstelling	7

Datum	31-01-2018
-------	------------

1.0 De reductie doelstellingen

Inleiding.

Voor het behalen van de CO2 Prestatieladder dienen per niveau doelstellingen geformuleerd te worden. Zo zal hieronder een kwalitatieve reductie-, alternatieve brandstof- en kwantitatieve reductie doelstelling benoemd worden. Deze zijn geformuleerd voor het jaar 2018 met als voorkennis het jaar 2017, 2016, 2015 en 2014.

1.1 Kwalitatieve reductieambitie

Duurzaamheid dient volledig geïntegreerd te worden in het bedenken, ontwikkelen en uitvoeren van projecten, methodes en materieel. Om dit te realiseren communiceren De Leeuw Groep B.V. intern en extern over het belang van duurzaam ondernemen en neemt maatregelen om CO2 uitstoot te voorkomen in plaats van te genezen.

Dit is de doelstelling die De Leeuw Groep B.V. hanteert richting duurzaam, CO2 reducerend ondernemen. Het is iets wat we al jaren doen en vooral meenemen in verschillende besluiten. Zo neemt het ontwerp en de ontwikkeling van ons eigen materieel en methodes al jaren duurzaamheid met zich mee.

1.2 Alternatieve brandstof doelstelling

De Leeuw Groep B.V. bekijkt in 2018 de mogelijkheden voor het gebruik van alternatieve brandstoffen.

1.3 Kwantitatieve doelstelling

In voorgaande jaren is gebleken dat de grootste CO2 uitstoot door De Leeuw Groep B.V. veroorzaakt wordt door de hoeveelheid brandstof verbruik. Dit geheel wegnemen is niet mogelijk aangezien het geleverde product en de dienst van de organisatie materieel en transport behoeven. Daarom is het belangrijk te gaan kijken naar de mogelijkheden om dit op een goede manier te verwezenlijken. De top van CO2 uitstoot bestaat uit:

- | | |
|------------------|---------|
| 1. Diesel | Scope 1 |
| 2. Elektriciteit | Scope 2 |
| 2. Afval | Scope 3 |

In 2018 is de CO2 reducerende doelstelling van De Leeuw Groep B.V.:

' De Leeuw Groep B.V. streeft in 2018 naar een reductie van één procent in CO2 uitstoot in vergelijking met het jaar 2017. Dit zal grotendeels gerealiseerd worden door de hoeveelheid brandstof verbruik en aan te pakken met reductiemogelijkheden , alternatieve brandstof toe te passen, het scheiden van afval en evalueren van afvalverwerkers. '

2.0 Actiepunten. Plan van aanpak

Wat we uiteindelijk willen gaan toepassen om de elektriciteit en het brandstofverbruik te gaan reduceren staan hieronder opgesomd met de daarbij verantwoordelijke reductie per mogelijkheid.

Scope	Emissie-stroom	Maatregel	Verantwoordelijk	Wanneer	Opbrengst
1	Diesel	<ul style="list-style-type: none"> Elektrische aandrijving i.p.v. dieselmotor aandrijving Carpoolen Het nieuwe rijden Efficiënt rijden 	<p>KAM-coördinator</p> <p>Alle werknemers</p> <p>KAM-coördinator en bestuurders van auto's, busjes, vrachtwagens</p> <p>Projectleiders/uitvoerders</p>	<p>2018 Wordt al aan gewerkt, en gerealiseerd.</p> <p>Continuïteit</p> <p>Continuïteit</p> <p>Continuïteit</p>	Mogelijke besparing van 1 procent.
2	Elektriciteit	Zonne-energie Zonnepanelen	KAM-coördinator	2018/2019/2020 Wordt al aan gewerkt, doormiddel van het winnen van informatie.	Mogelijke besparing van 1 procent.
3	Afval	<ul style="list-style-type: none"> Scheidden van afval Evalueren van afvalverwerkers 	KAM-coördinator	2018	Mogelijke besparing van 1 procent.

2.1 Realisatie van de actiepunten.

Er moet gewaarborgd worden dat de actiepunten die genoemd worden in dit document ook gerealiseerd worden. De realisatie punten zijn gebaseerd op de voorafgaande jaren. We hebben voor scope 1 en 2 dezelfde maatregelen gekozen als voorgaande jaren om de diesel en elektriciteit te reduceren en hierop voort te borduren. Voor scope 3 hebben we dit jaar als uitgangspunt Afvalreductie.

KAM-coördinator.

De KAM coördinator is verantwoordelijk voor onderzoeken van de mogelijkheden. Hoe gaat dit gecommuniceerd worden naar het personeel, hoe wordt dit georganiseerd en vooral gerealiseerd. Zo zal de KAM coördinator de veranderingen zo moeten communiceren dat het als iets positiefs overkomt en dat het personeel begrijpt waarom deze verandering toegepast moet worden. De nieuwsbrieven, toolboxes en personeelsvergaderingen dienen als mogelijkheid voor de communicatie van de actiepunten.

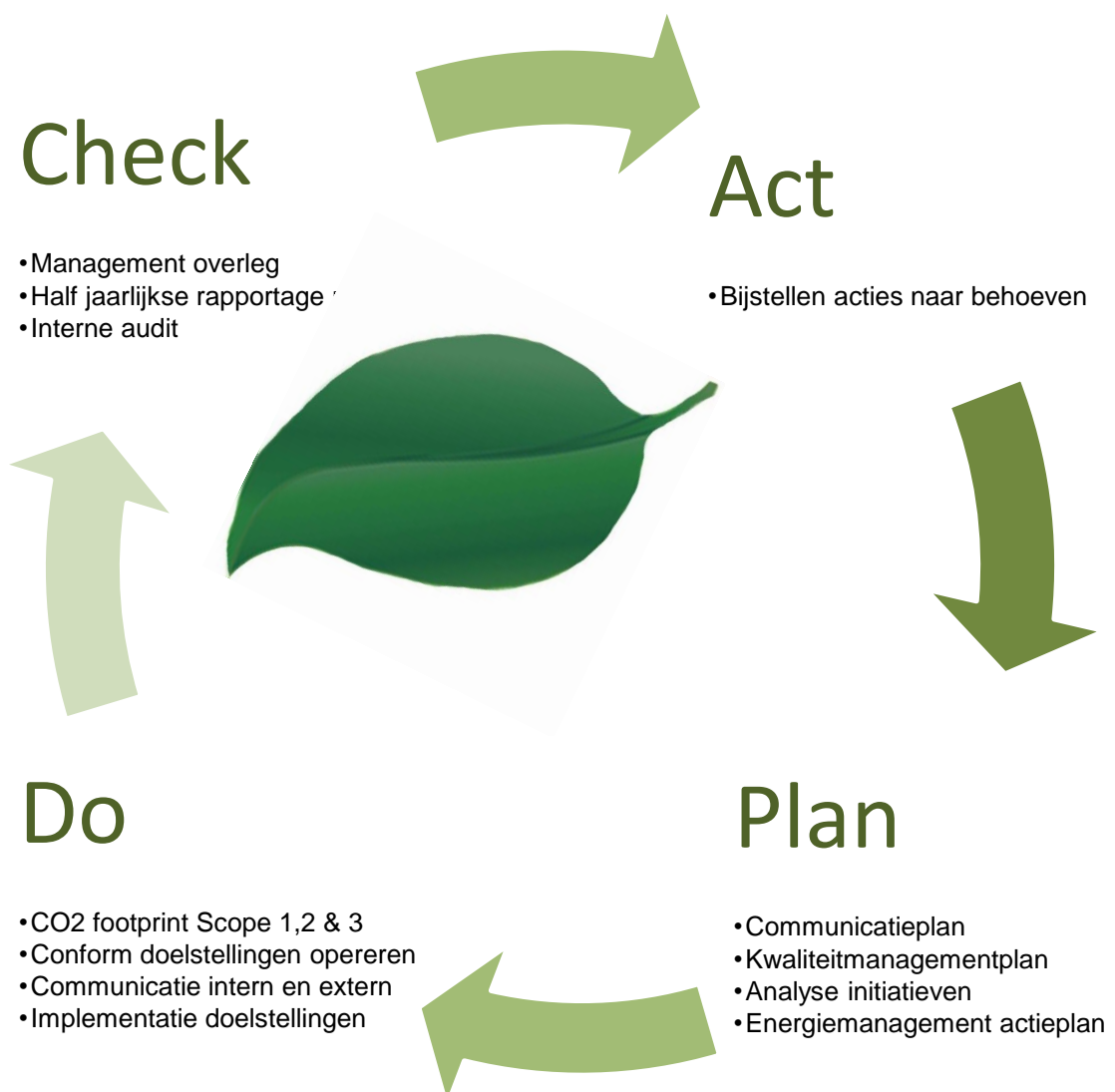
Projectleiders/uitvoerders.

Om het personeel efficiënt te laten rijden is het realistisch dat een goede planning gemaakt wordt. Deze verantwoordelijkheid ligt in de handen van de uitvoerders en uiteindelijk van de projectleiders. Goed overleg zal moeten plaatsvinden om te kijken waar welke chauffeurs heen kunnen rijden. Ook kan het personeel zodanig ingezet worden dat ze zo kort mogelijk van huis verwijderd zijn en er dus minder kilometers gemaakt hoeven te worden. Natuurlijk moet er wel rekening worden gehouden met de kwaliteiten van het personeel. Personeelslid A moet niet ingeschakeld worden omdat hij dan minder ver hoeft te rijden, maar daarentegen wel minder geschikt is voor het werk.

Chauffeurs/bestuurders.

Het regelen dat de banden van de busjes, auto's en vrachtwagens de juiste spanning hebben is een wisselwerking qua verantwoordelijkheid. Zo moet de KAM coördinator zorgen voor een goede communicatie van het beleid en een procedure waarin wordt beschreven hoe het uitgevoerd moet worden. Verder dient de KAM coördinator dit te blijven controleren maar dienen de chauffeurs en bestuurders hun bandenspanning op pijl te houden en te blijven controleren.

3.0 Stuurcyclus



3.1 Borging van stuurcyclus

De stuurcyclus van De Leeuw Groep B.V. beschrijft de taken die horen bij de CO2 reductie documentatie en dus uiteindelijk het behalen van de beschreven doelstellingen. Om te waarborgen dat dit naar behoeven gebeurd zijn de verantwoordelijken genoteerd en daarbij wordt een tijdsaanduiding gegeven. Vanzelfsprekend moet gecontroleerd worden of deze taken ook daadwerkelijk uitgevoerd worden. De KAM coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering van de taken en de borging van de procedure zoals gesteld in de stuurcyclus. Aangezien de KAM coördinator zelf ook veel taken heeft is het van belang dat ook deze taken gecontroleerd worden. Daarom zal tijdens elk management overleg gekeken worden hoe het staat met het verloop van alle taken en kan de directie de KAM coördinator dus wijzen op eventuele fouten.

4.0 Haalbaarheid van de doelstelling

De totale CO2 uitstoot voor De Leeuw Groep B.V. 603,1 ton. Om nogmaals de kwantitatieve doelstelling te herhalen:

' De Leeuw Groep streeft in 2018 naar een reductie van één procent in CO2 uitstoot in vergelijking met het jaar 2017. Dit zal grotendeels gerealiseerd worden door de hoeveelheid brandstof verbruik en aan te pakken met reductiemogelijkheden en een alternatieve brandstof toe te passen. '

Dit streven dient dus binnen een jaar, twaalf maanden, gerealiseerd te worden. Een reductie van 1 procent betekent 6 ton CO2 uitstoot minder dan 2017. De doelstelling wordt uiteengezet door het toepassen van alternatieve brandstof en door het blijven toepassen van het nieuwe rijden, efficiënt rijden en het op spanning brengen van de banden zal de geplande één procent voor het terugbrengen van het brandstof verbruik gerealiseerd worden.

Door het beoordelen van de emissie inventarissen van de voorafgaande jaren is het behalen van één procent reductie voor het jaar 2018 een haalbare en realistische doelstelling.

Ondertekend door hoger management (Handtekening directie).

Mark de Leeuw

